



Nuestro  
**propósito**  
es potenciar  
el tuyo

# Maestría en Gestión del Talento Humano con + mención en Management 3.0

RPC-SO-33-NO.762-2021

SOMOS LA  
UNIVERSIDAD

**#1** EN EDUCACIÓN  
EN LÍNEA EN ECUADOR  
Según el Ranking THE

# EDES Escuela de Negocios con Propósito



Somos la Escuela de Desarrollo Empresarial y Social con propósito de la Universidad Técnica Particular de Loja. Buscamos formar líderes transformadores de alto impacto, con pensamiento crítico, capacidad adaptativa y visión de futuro; a través de programas de formación basados en la innovación, la sostenibilidad, el pensamiento estratégico y la transformación digital.

## ¿Por qué elegir la Escuela de Negocios EDES de la UTPL?

Con más de 53 años de trayectoria, la UTPL es una institución autónoma de educación superior, reconocida por su compromiso con la excelencia académica y la innovación educativa. Lidera la educación en línea en Ecuador, según el ranking Times Higher Education, y ofrece programas de alta calidad, accesibles desde cualquier lugar, que se adaptan a las necesidades del entorno actual.

Como parte de la UTPL, la Escuela de Negocios EDES forma profesionales con visión global, combinando fundamentos teóricos sólidos y herramientas prácticas que impulsan el desarrollo integral de los estudiantes, preparándolos para enfrentar con éxito los desafíos profesionales y personales del siglo XXI.



# Generalidades del programa:



**Inicio:** Abril 2025



Tutorías semanales opcionales para fortalecer el proceso de aprendizaje autónomo y la autogestión, se imparten en tiempo real de lunes a viernes de 19:00 a 21:00

**Duración:** 1 año



**Modalidad:** En línea

## Objetivo de la maestría:

La Maestría en Gestión del Talento Humano con mención Management 3.0 tiene como objetivo formar a los profesionales y gestores del talento humano del futuro, desarrollando un nuevo y mejorado estilo de liderazgo, donde se empleen destrezas de gestión auténticas, habilidades digitales y competencias transversales, para lograr mejores resultados organizacionales y, a su vez, buscar el bienestar de los colaboradores.

### ¿Qué es Management 3.0?

**Management 3.0** propone un cambio de paradigma, formando una nueva generación de líderes capaces de crear y transformar organizaciones en grandes lugares para trabajar, donde las personas sienten un real compromiso, cambios positivos y mejores resultados en el trabajo.

La Maestría en Gestión del Talento Humano con mención en Management 3.0, cambia el modelo tradicional de liderar equipos, aportando soluciones al gestor de personas mediante herramientas, métodos, procesos y nuevas tecnologías aplicadas para asegurar una excelente experiencia del empleado e incorporar la transformación digital en la cadena de valor en la dirección del talento humano.

## ¿Por qué elegir la Maestría en Gestión del Talento Humano?

- Implementarás los principios del Management 3.0. para generar y ser parte del cambio en tu organización.
- Crearás organizaciones más equitativas y con un marcado sentido de la responsabilidad social corporativa.
- Herramientas innovadoras y de vanguardia que facilitan el aprendizaje autónomo y práctico experimental, aplicables a múltiples sectores e industrias.
- Metodología "hands on" basada en la práctica para desarrollar habilidades y competencias profesionales mediante simuladores, estudios de caso, aprendizaje colaborativo, proyectos integradores y retos empresariales y de vinculación.
- Tutorías semanales opcionales en tiempo real para fortalecer el proceso de aprendizaje autónomo y la autogestión.
- Expertos y mentores nacionales e internacionales con amplia trayectoria empresarial imparten sesiones en los módulos y acompañan el proceso de titulación, aportando visión y practicidad al aprendizaje.

## Beneficios de la Maestría

Tendrás la oportunidad de obtener 2 certificados de actualización, mientras desarrollados los módulos de nuestra maestría.

- Certificado internacional del Management 3.0 Foundation Workshop avalado por el Instituto Management 3.0.
- Certificado charla con speaker internacional Jens Thiemann, creador de Management 3.0 y del modelo unFIX.

Además, como estudiante de la maestría en Gestión del Talento Humano con mención en Management 3.0, tendrás acceso a:

- Simuladores de Harvard Business Publishing (HBP) para experiencia práctica en la toma de decisiones empresariales.

- Diplomado en Innovación y Cultura Organizacional. Este diplomado analiza y comprende la importancia de la cultura organizacional en los diversos aspectos del negocio, desde sus fundamentos hasta su papel en la innovación y la transformación digital.



### **INTERNACIONALIZACIÓN DEL CURRÍCULO – CLASE ESPEJO**

En el módulo de Liderazgo y Comportamiento Humano, los estudiantes de la maestría en Gestión del Talento Humano de EDES participan junto al MBA de CENTRUM, Perú en una clase espejo. Este espacio fortalece competencias en liderazgo y promueve el intercambio intercultural entre estudiantes y docentes. A través de iniciativas como Clase Espejo y COIL, que impulsa proyectos colaborativos a largo plazo, y las clases espejo, que generan aprendizajes inmediatos en un entorno global compartido, se enriquece la formación académica con una visión internacional.

## **Dirigido a:**

La Maestría en Gestión del Talento Humano con mención en Management 3.0 está dirigida a profesionales en el amplio campo de la Administración de Empresas, el Derecho, la Psicología y otras disciplinas y sectores que deseen potenciar sus habilidades en la gestión del talento humano, enfocándose en un nuevo modelo de liderazgo transversal, ágil e innovador.

## **Título a obtener:**



**Magíster en Gestión del Talento Humano con mención en Management 3.0.**



## Malla académica:

### SEMESTRE 1

- Gestión integral del talento humano
- Innovación y cultura organizacional
- Liderazgo y comportamiento humano
- Fundamentos de Management 3.0
- Titulación I

### SEMESTRE 2

- Agilidad aplicada al talento humano
- Management 3.0 Plus
- Analítica de datos para la gestión del talento humano
- Sostenibilidad y responsabilidad social corporativa
- Titulación II



### ¿Te animas a estudiar en línea?

La modalidad de estudios en línea, gracias a la tecnología, te brinda una experiencia de aprendizaje flexible e innovadora. Podrás acceder a recursos digitales, herramientas colaborativas, materiales educativos de calidad y casos de estudio, todo mientras cuentas con el acompañamiento constante de un tutor. Estudiando en línea, desarrollarás habilidades clave como la autogestión, el liderazgo y un alto sentido de responsabilidad, compromiso y empoderamiento para tu desarrollo profesional.

## Requisitos para la titulación:

Aprobar todos los módulos del pensamiento del programa.

- Desarrollar y defender un trabajo de titulación, o rendir un examen complejo.
- Cumplir con todos los requisitos financieros y administrativos.

# Expertos invitados

En la maestría en Gestión del Talento Humano con mención Management 3.0 de EDES, te conectamos con el conocimiento de expertos invitados de renombre, quienes compartirán su experiencia y perspectivas únicas en cada módulo. Estos profesionales, líderes en sus campos, enriquecen tu aprendizaje con casos reales, tendencias actuales y estrategias aplicadas, brindándote herramientas innovadoras para destacar en el mundo profesional.

**¡Un programa diseñado para inspirarte y llevar tu potencial al siguiente nivel**



## Líder de la Maestría

### OSCAR AÍZAGA

Magíster en Psicología Organizacional y Coach Sistémico Certificado.

Con más de 18 años de experiencia en recursos humanos, ha trabajado en empresas multinacionales y nacionales en Ecuador, en sectores como consumo masivo, retail y servicios. Se ha destacado en la gestión de equipos y subsistemas del área, con un enfoque en desarrollo organizacional, coaching individual y grupal, así como en el acompañamiento y desarrollo de líderes y equipos.



## Directora de la Maestría

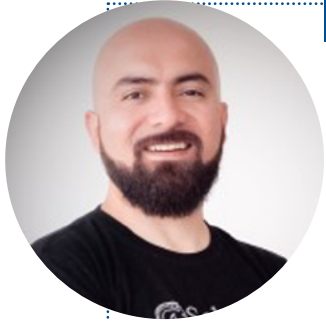
### TANIA ROJAS

Magister en Dirección y Gestión de Recursos Humanos por la Universidad de La Rioja, España.

Ingeniera en Administración de Empresas por la Universidad Nacional de Loja en 2008. En 2019 recibió el título de Magíster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos por la Universidad de La Rioja, España con la disertación titulada "La función de Recursos Humanos: la pieza olvidada por los emprendedores".

# Docentes

## Daniel Dávalos



Cofundador de Multitrabajos.com, Selecta Hunters, Kudert, entre otros proyectos, psicólogo industrial de formación, se especializa en la transformación organizacional a través del talento. Con experiencia en recursos humanos y emprendimiento, es máster en Gestión de la Innovación por la Universidad Autónoma de Barcelona y actualmente se desempeña como profesor experto invitado en la Maestría en Talento Humano.

## Fernando Rivera



Ejecutivo Senior de Recursos Humanos con 30 años de experiencia liderando equipos en compañías multinacionales, especializado en facilitar la transformación digital y la humanización de las organizaciones. Es abogado especializado en derecho del trabajo por la Universidad de Buenos Aires (Argentina) y cuenta con un posgrado en Alta Dirección, así como otro en Dirección Estratégica de Recursos Humanos, además de una certificación internacional en Neurociencia Cognitiva Aplicada a las Organizaciones. Miembro del Consejo de Vinculación Internacional y del Consejo de Relaciones Institucionales del Instituto de las Naciones Unidas para la Capacitación y la Investigación (UNITAR) – Organización de las Naciones Unidas (ONU), actualmente se desempeña como director de la operación global de recursos humanos para Latinoamérica en The Walt Disney Company.





## Mabel Ocampo

Psicóloga organizacional de la Universidad del Valle (Colombia), especializada en Dirección de Recursos Humanos y Gestión Organizacional por INCAE Business School. Cuenta con varias certificaciones en desarrollo humano. Ha sido gerente de Talento Humano en Grupo Color Republic, gerente corporativo de Talento Humano en Grupo Synergy E&P Ecuador, jefa corporativa de Desarrollo Organizacional en Coca-Cola Ecuador y gerente de sucursal en Adelco, Colombia y Ecuador. Actualmente, es fundadora de Ikigai, empresa que mejora la productividad organizacional mediante un modelo de gestión del talento. Se especializa en el diseño de procesos para la gestión eficiente del talento humano.



## Astrid Garzón

Máster en Coaching Directivo y Liderazgo Organizacional por la OBS–Universidad de Barcelona. Administradora de Empresas de la Universidad de los Andes (Bogotá, Colombia), con especialización en Marketing y Ventas y Diplomado en Negocios Europeos por Bellerby College, Reino Unido. Posee más de 18 años de experiencia en la dirección de áreas comerciales, desarrollo de negocios y marketing en empresas multinacionales de diversos países de Latinoamérica, especialmente en los sectores de tecnología y consultoría de negocios. Es cofundadora de EVOLET - Unlock Your True Potential, consultora especializada en la implementación de procesos de transformación organizacional, liderazgo, coaching y desarrollo empresarial.

# Speaker internacional



**Jens Thlemann**

**Facilitador de Management 3.0.**



Jens es parte de The unFIX Company y es un practicante y facilitador activo de Management 3.0. Trabaja de cerca con Jurgen Appelo, el inventor de Management 3.0 y el modelo unFIX.

Imparte talleres y actúa como conferencista en el Management 3.0 Forward Summit, el unFIXcon y otros eventos.

Durante sus estudios en ciencias de la computación, Jens fundó su primera empresa, la cual implementó su mentalidad de crecimiento y emprendimiento. Tiene más de veinticinco años de experiencia en roles de liderazgo en empresas de tamaño mediano con estructuras organizativas planas y en corporaciones internacionales con organización matricial.

En consecuencia, cuenta con conocimientos prácticos en la gestión funcional y disciplinaria de equipos individuales y unidades de negocio con más de cien empleados.

# Nuestros Aliados



## Formas de Pago

- **Pago al contado:** Puedes realizarlo a través de transferencia o depósito bancario.
- **Pago con tarjeta de crédito:** Puedes realizar un pago al corriente o diferir el costo total hasta 24 meses sin intereses con cualquier tarjeta de crédito.
- **Crédito educativo con instituciones financieras:** Puedes financiar el costo total, incluyendo seis meses, uno o dos años de gracia antes de iniciar el pago del capital o los intereses.
- **Descuentos:** Consulta con tu asesor sobre descuentos y financiamiento.

## Proceso de postulación:

Te presentamos el proceso para realizar la postulación a la Maestría

### 1. Registra tus datos: Ingresa a la página

<https://edes.utpl.edu.ec/maestria-gestion-talento-humano/>  
y postula a la maestría

### Requisitos de postulación

Debes cumplir con la siguiente documentación:

1. Copia del título de tercer nivel registrado por el órgano rector de la política pública de educación superior. En el caso que el título de grado sea obtenido en el extranjero deberá ser apostillado o legalizado por vía consular
2. Copia a color de la cédula de identidad o pasaporte (para extranjeros).
3. Hoja de vida, acompañada de la documentación de respaldo.

**2. Asesoría personalizada:** una vez registrados los datos, un asesor de la Escuela de Negocios se comunicará para acompañarte en el proceso.

## Proceso de admisión:

- **Recibe una cita para tu entrevista:** Deberás asistir a una entrevista online. Finalmente te informaremos tus resultados para asesorarte en el proceso de matrícula.



# Nuestro propósito

## es potenciar el tuyo

Obtén hasta el **20%** de descuento  
por formas de pago y becas

Más información

✉ [admissionposgrados@utpl.edu.ec](mailto:admissionposgrados@utpl.edu.ec)

☎ 099 956 5400

**INSCRIPCIONES ABIERTAS**

[edes.utpl.edu.ec/](https://edes.utpl.edu.ec/)



[utpl.edu.ec/posgrados](https://utpl.edu.ec/posgrados)

